



## NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N°       **02**  
DATA ED ORA      **23 gennaio 2018**  
SEDE               **Via Calepina 14, Trento riunione telematica**

---

### **Sono presenti alla seduta:**

MARIA BERGAMIN	Presidente	P
ALBERTO BACCINI	Componente esterno	P
FRANCO DALFOVO	Componente	P
GIUSEPPE ESPA	Componente	P
EMANUELA STEFANI	Componente esterno	P

---

### **Ordine del giorno**

1. Istituzione dei Master di I livello in SCICOMM – Communication of Science and Innovation e in EU Affairs - EU Strategy and policy Advisor;
2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La seduta si apre alle ore 9:30.

I componenti del Nucleo di Valutazione presenti inviano i loro pareri (**Allegati 0.1-0.5**).

Si passa alla trattazione del **punto 1 all'ordine del giorno**: "1. Istituzione dei Master di I livello in SCICOMM – Communication of Science and Innovation e EU Affairs – EU Strategy and policy Advisor".

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato una verifica circa il rispetto dei parametri stabiliti dal Regolamento di Ateneo sui Master. Il Nucleo di Valutazione rileva che i parametri sono rispettati sia nella proposta del master SCICOMM – Communication of Science and Innovation (**Allegato 1.1**) che nella proposta del master in EU Affairs – EU Strategy and policy Advisor (**Allegato 1.2**).

Il Nucleo di valutazione formula parere favorevole.

Si passa alla trattazione del **punto 2 all'ordine del giorno**: "Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nella versione 2018, è stato ulteriormente affinato e quindi soddisfa pienamente i requisiti per una corretta Misurazione e Valutazione delle Performance.

Dopo un'attenta lettura del documento il Nucleo di Valutazione fa una serie di osservazioni di seguito esposte.

- Al paragrafo 2.2: Metodologia per la misurazione e valutazione della Performance Organizzativa si legge che la PO viene monitorata prendendo in considerazione le seguenti macro dimensioni: "efficienza, produttività e innovazione dei processi amministrativi"; nel documento si legge che il Sistema



di Controllo di Gestione e reporting adottato dall'ateneo consente un adeguato monitoraggio degli indicatori di performance relativi a tale dimensione.

Il Nucleo Osserva che l'efficienza e la produttività possono essere apprezzate soltanto mediante rapporti quantitativi tra risorse impiegate e risultati ottenuti. Ciò non è possibile quando i target utilizzati non sono espressi tramite quantità;

- al punto 2.4 Misurazione e Valutazione della Performance Individuale si legge “per tutto il personale, la valutazione è effettuata tramite apposito colloquio tra il responsabile e il proprio collaboratore”. Il Nucleo Osserva che la valutazione si sviluppa durante tutto l'arco del periodo amministrativo nell'usuale rapporto tra responsabili e collaboratori e trova supporto nel sistema on line informatizzato dell'Ateneo. Tale processo di valutazione si conclude al termine del periodo amministrativo ai fini “della premialità” con la compilazione delle schede di valutazione e con il colloquio;
- relativamente al monitoraggio periodico sul raggiungimento degli obiettivi il Nucleo Osserva che tale attività si svolge durante tutto l'esercizio, come è emerso nel corso delle audizioni dei dirigenti, e può comportare una correzione dell'azione di perseguimento degli obiettivi oppure a una modifica degli obiettivi stessi. Le due attività sono ugualmente importanti e vanno ad incidere sull'efficacia della gestione.

Null'altro essendo all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13:00.

Il presente verbale è redatto, letto e approvato seduta stante.